

## REGULAMENT

### Cu privire la modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă electronice angajaților din cadrul primăriei or. Călărași

#### Capitolul I

#### Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament reglementează modul de acordare a tichetelor de masă unor categorii de angajați din domeniul public din cadrul primăriei Or.Călărași.

2. În sensul prezentului Regulament se definesc următoarele noțiuni:

**tichet de masă** – card de plată prevăzut la art. 5 pct. 40<sup>1</sup> din Codul fiscal, emis de către operator în condițiile prezentei legi, acordat de către angajator salariaților, pentru a fi folosit ca instrument de plată în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul;

**operator** – persoană juridică care deține licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă, inclusiv de emitere și de rambursare a valorii acestora;

**angajator** – primăria or. Călărași, în persoana primarului, care a încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul în condițiile prezentei legi;

**unitate comercială/de alimentație publică** – persoană juridică sau persoană fizică ce practică activitate de întreprinzător care prestează servicii de alimentație publică și/sau vinde produse alimentare și care a încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul în condițiile prezentei legi;

**loc de muncă de bază** – loc de muncă al salariatului unde durata normală a timpului de muncă constituie nu mai puțin de 6 ore pe zi. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă de bază se stabilește individual de către salariat, cu anunțarea angajatorului, dar nu mai des decât o dată pe lună;

**zi lucrătoare** – zi în care durata normală a timpului de muncă constituie, în baza contractului de muncă încheiat între salariat și angajator, nu mai puțin de 4 ore.

**valoarea nominală deductibilă** a tichetelor de masă acordate de către angajator salariaților, potrivit Legii nr.166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masă, reprezintă un venit din care nu se calculează prime de asigurare obligatorie de asistență medicală (datorate de angajator și angajat) și impozit pe venit din salariu. În cazul în care valoarea nominală a tichetelor este mai mare decât limita stabilită la art. 4 alin. (1), pentru suma care depășește limita respectivă se calculează contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii, prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozit pe venit din salariu.

## Capitolul II

### Modul de acordare a tichetelor de masă de către angajator

1. Primarul or.Călărași este în drept să acorde salariaților din cadrul primăriei o alocație individuală de hrană sub formă de tichet de masă electronic (conform anexei).
2. Primarul și secretarul Consiliului local beneficiază de alocație conform pct.1, competența de acordare a căreia se delegă primarului or.Călărași.
3. Tichetele de masă electronice se acordă în baza dispoziției emise de Primarul or.Călărași, în acest sens, cu menționarea beneficiarilor, zilelor efectiv lucrate și valorii totale a tichetelor acordate.
4. Angajatorul nu are dreptul să oblige salariatul să beneficieze de tichete de masă.
5. Salariatul poate beneficia de tichete de masă doar de la locul de muncă de bază.
6. Numărul maxim al tichetelor de masă de care să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedentă celei de acordare a tichetelor, în condițiile prevederilor contractuale.
7. Valoarea maximă totală a tichetelor de masă, transferate pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la unu întreg.
8. În cazul încetării raportului de muncă din oricare motiv, salariatul este în drept să beneficieze de tichete de masă pentru zilele efectiv lucrate de la data 1 a lunii de concediere până la ziua în care a fost concediat.
9. Angajatorul nu este în drept să ceară de la angajat cardul de plată pe care este transferată valoarea tichetului de masă în urma încetării raportului de muncă.
10. În cazul încetării raporturilor de muncă angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raportului de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.
11. Tichetul de masă este valabil timp de 6 luni de la transferul valorii nominale a acestuia pe cardul de plată a salariatului.
12. Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declarație pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de bază după model stabilit de Ministerul Finanțelor (Anexa nr.71 a Ordinului Ministerului Finanțelor nr.95/07.05.2018).
13. În cazul beneficierii de către salariat de tichete de masă la două sau mai multe locuri de muncă concomitent, valoarea tichetelor de masă respectiv constituie venituri impozabile pentru salariat.



14. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă de bază se stabilește individual de către salariat prin prezentarea declarației pe propria răspundere angajatorului. Locul de muncă de bază în acest caz nu poate fi schimbat mai des decât o dată pe lună.

15. Valoarea nominală a tichetelor de masă acordate pentru o zi lucrătoare nu va depăși limita maximă stabilită a valorilor nominale deductibile în scopuri fiscale, conform art.4.(1) din Legea nr. 166/21.09.2017 cu privire la tichetele de masă.

16. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate pe cardul de plată și data transferului acestora.

17. Comenzile de achiziție de tichete de masă transmise operatorilor de către angajator, vor conține următoarea informație, numele salariaților cărora li se atribuie tichetele, numărul unic de identitate a cardului de plată corespunzător fiecărui salariat, valoarea nominală a tichetului de masă și valoarea nominală totală a tichetelor de masă acordate fiecărui salariat.

18. Comenzile de achiziție de carduri de plată a tichetelor de masă transmise operatorilor de către angajator vor conține cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.

**SECRETARUL CONSILIULUI**



**Ecaterina MELNIC**